

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 15/06/2020 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|--------|
| 1 | ÉTABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNÉSIE FRANÇAISE Pôle Chirurgie – Service : Chirurgie – Unité : Neurochirurgie | | | | | |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Praticien hospitalier spécialisé en Neurochirurgie | | | | | |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4 | | | | | |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A | | | | | |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA | | | | | |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie française CHAPITRE : 64 ARTICLE : 21 PARAGRAPHE : 11 CODE POSTE : 1189 | | | | | |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE - TAAONE | | | | | |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le praticien hospitalier spécialisé en Neurochirurgie assure le dépistage, le diagnostic et le traitement des anomalies, des traumatismes et des maladies du système nerveux des patients admis aux urgences, hospitalisés ou externes, conformément au projet d'établissement. Il participe à la permanence des soins (gardes et astreintes) et répond aux demandes d'avis des services du CHPF mais également des autres structures de soins de Polynésie. | | | | | |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES | A | B | C | D | Autres |
| | NOMBRES : Néant | | | | | |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef de service de l'unité Neurochirurgie | | | | | |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : <ul style="list-style-type: none">- Accès au bloc opératoire ;- Moyens informatiques et bureautiques ;- Logiciels informatiques de gestion des patients (AS400, DMP Web) ;- Moyens généraux du service et spécifiques à la spécialité ;- Accès à la bibliothèque médicale. | | | | | |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Gardes et astreintes obligatoires | | | | | |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none">- Assurer tous actes de prévention, de diagnostic et de thérapie couramment pratiqués en neurochirurgie hospitalière (traumatologie crânienne et rachidienne, rachis dégénératif et infectieux, tumeurs intracrâniennes, pathologies pédiatriques simples) ;- Assurer les consultations médicales et rédiger des actes médicaux (compte-rendu opératoire, compte-rendu d'hospitalisation, Certificat médical initial (CMI), etc.) ;- Assurer l'activité au bloc opératoire ;- Participer à la prise en charge de patients hospitalisés dans l'établissement ;- Réaliser le codage de l'activité médicale PMSI (Programme de Médicalisation des Systèmes d'Information). | | | | | |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES : <ul style="list-style-type: none">- Participer à l'enseignement des infirmiers diplômés d'Etat (IDE), des infirmiers anesthésiste et de bloc opératoire diplômés d'Etat (IADE et IBODE), des sages-femmes, des externes, internes et assistants ;- Participer à la formation médicale continue et évaluer des pratiques professionnelles ;- Participer aux commissions en rapport avec les projets du service et éventuellement à différentes commissions d'établissement ;- Participer aux actions de gestion des risques ;- Exercer temporairement dans les établissements relevant du service public hospitalier (art 3 délibération 96-136 APF), sous réserve de volontariat. | | | | | |

II – PROFIL PROFESSIONNEL

| | |
|----|--|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : PRATICIEN HOSPITALIER |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : - Diplôme d'Etat de docteur en médecine ; - Diplôme d'études spécialisées (DES), certificat d'études spécialisées (CES) ou qualification en neurochirurgie ; - Titre ou diplôme permettant l'exercice de la chirurgie générale sur le territoire français. |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|--|---|---|---|
| | - Toutes qualités professionnelles et humaines relatives à l'exercice médical dans sa spécialité ; | | | X |
| | - Toutes compétences techniques pour la réalisation des gestes cités au § 13 ; | | | X |
| | - Animation d'équipe ; | | X | |
| | - Connaissances des outils de bureautiques ; | | X | |
| | - Connaissances des coutumes locales ; | X | | |
| | - Déontologie ; | | | X |
| | - Disponibilité ; | | X | |
| | - Esprit d'équipe ; | | X | |
| | - Intégrité éthique ; | | | X |
| | - Management d'équipe ; | | X | |
| | - Polyvalence ; | | X | |
| | - Secret professionnel et médical. | | | X |

| | |
|----|---|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : 2 années de pratique professionnelle dans un établissement public hospitalier pour la spécialité concernée |
|----|---|

| | |
|----|---|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : AS 400 |
|----|---|

| | |
|----|--|
| 20 | DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : Supérieure à 3 ans |
|----|--|

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :