

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 07/10/2021 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

1	ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE Pôle Médico Technique – Service : Centre de Transfusion Sanguine – Unité : Centre de Transfusion Sanguine
2	LIBELLE DU POSTE : Praticien hospitalier spécialisé en biologie médicale – Chef du Centre de Transfusion Sanguine
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 5
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie française – Budget du Centre de Transfusion Sanguine CHAPITRE : 64 ARTICLE : 11 PARAGRAPHE : 21 CODE POSTE : 1552
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – TAHITI - PIRAE - TAAONE
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le chef du Centre de Transfusion Sanguine (CTS) encadre, organise et supervise l'ensemble des activités médicales du CTS. Il réalise et supervise les actes de biologie médicale, interprète et valide les résultats, s'assure de la production et de la qualité des dons de sang et des produits qui en dérivent dans le cadre des activités du CTS.
9	EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : 4 4
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Directeur général
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : - Moyens informatiques et bureautiques ; - Logiciels informatiques spécifiques à la spécialité ; - Moyens généraux du service et spécifiques à la spécialité ; - Accès à la bibliothèque médicale.
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Participe au service de gardes et d'astreintes du CTS.
13	ACTIVITES PRINCIPALES : - Mettre en œuvre la politique d'organisation médicale ; - Gérer, animer et superviser le personnel médical ; - Organiser et suivre les activités médicales, les projets, la coordination entre personnel médical et soignant, et les intervenants internes et externes ; - S'assurer de l'éligibilité du donneur (entretien, examen clinique, prescription d'examens complémentaires, etc.) ; - Superviser le prélèvement ; - Valider la qualification biologique du don ; - Réaliser et suivre la production des produits dérivés du corps humain ; - Superviser la distribution et la délivrance dans le respect de bonnes pratiques ; - Conseiller les prescripteurs et les personnels médicaux ; - Veiller à l'approvisionnement et à la bonne gestion des dépôts d'urgences des hôpitaux périphériques ; - Suivre l'application des règles de l'hémovigilance donneur/receveur ; - Participer au dépistage de pathologies transmissibles ; - Conseiller les donneurs en matière de sécurité transfusionnelle et de prévention des maladies transmissibles par voie sexuelle et sanguine ; - Gérer l'approvisionnement et la sécurité des PSL (Produits Sanguins Labiles) en période de crise sanitaire ; - Réaliser le codage de l'activité médicale (PMSI, Programme de Médicalisation des Systèmes

	d'Information).
--	-----------------

14	ACTIVITES ANNEXES : <ul style="list-style-type: none">- Participer au projet Qualité du CTS et de l'établissement ;- Participer à l'enseignement des personnels soignants, externes, internes et assistants ;- Participer aux cours à l'Institut de Formation des Soins Infirmiers (IFSI) dans le domaine de compétence exercé, sous réserve de volontariat ;- S'assurer de sa formation médicale continue et évaluation des pratiques professionnelles ;- Participer éventuellement à différentes commissions d'établissement et territoriales.
----	---

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : PRATICIEN HOSPITALIER
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : <ul style="list-style-type: none">- Spécialisation en hémobiochimie – transfusion ;- Diplôme d'État de docteur en médecine ;- Diplôme d'études spécialisées (DES) de biologie médicale ou Certificat d'études spécialisées (CES) de biologie médicale ;- Diplôme universitaire de transfusion sanguine et/ou capacité en transfusion souhaité ;- Titre(s) ou diplôme(s) permettant l'exercice de la profession de praticien hospitalier spécialisé en biologie médicale sur le territoire français.

S: Sensibilisation, **A:** Application; **E:** Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Toutes qualités professionnelles et humaines relatives à l'exercice médical dans sa spécialité ;			X
	- Maîtriser les techniques, procédures et bonnes pratiques liées à son domaine d'activités ;			X
	- Être apte à organiser et animer une équipe : motiver, former, informer ;			X
	- Maîtriser les outils bureautiques ;		X	
	- Connaître et maîtriser la culture, les langues, les techniques et les coutumes locales dans son domaine d'activité ;	X		
	- Savoir faire preuve d'intégrité éthique et respecter la déontologie ;			X
	- Faire preuve de disponibilité ;			X
	- Être apte à travailler en équipe ; avoir l'esprit d'équipe ;			X
	- Maîtriser les techniques de management ;			X
	- Savoir faire preuve de polyvalence ;			X
	- Respecter la confidentialité et le secret professionnel, faire preuve de discrétion.			X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : Expérience de 2 ans minimum au sein du CTS
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : AS 400 /INLOG
----	---

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE SUR LE POSTE : Minimum 4 ans.
----	--

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :