

## FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 30/08/2023 BAC

### I – DEFINITION DU POSTE

1	<b>ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE</b> Pôle Mère-Enfant – Service : Néonatalogie – Unité : Hospitalisations de Néonatalogie
2	<b>LIBELLE DU POSTE :</b> Praticien hospitalier spécialisé en pédiatrie (néonatalogie)
3	<b>NIVEAU DE RESPONSABILITE :</b> 5
4	<b>CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE :</b> A <b>CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE :</b> A
5	<b>FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE :</b> FSA
6	<b>IMPUTATION BUDGETAIRE :</b> Budget du Centre Hospitalier de la Polynésie française <b>CHAPITRE :</b> 64 <b>ARTICLE :</b> 11 <b>PARAGRAPHE :</b> 21 <b>CODE POSTE :</b> 2069
7	<b>LOCALISATION GEOGRAPHIQUE :</b> IDV – TAHITI – PIRAE – TAAONE
8	<b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b> Le pédiatre spécialisé en néonatalogie assure une mission d'accueil et de soins aux nouveau-nés malades en provenance de la maternité du CHPF ou d'autres lieux de naissance nécessitant une hospitalisation en réanimation néo-natale, en unité de soins intensifs néo-natale ou en lit de pédiatrie néo-natale simple. Il consulte également en externe la population d'enfants nécessitant un suivi pédiatrique spécialisé.
9	<b>EFFECTIFS ENCADRES</b> A                      B                      C                      D                      Autres <b>NOMBRES :</b> Néant
10	<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :</b> Chef de service Néonatalogie
11	<b>MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :</b> - Locaux spécifiques adaptés ; - Matériels répondant aux nécessités du service ; - Personnels spécialisés pour la prise en charge des nouveau-nés ; - Moyens informatiques et bureautiques ; - Logiciels informatiques de gestion des patients (AS400, DMPWeb) ; - Accès à la bibliothèque médicale ;
12	<b>CONSTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE :</b> Gardes et astreintes obligatoires
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> - Accueillir l'urgence en salle de naissance sur appel de l'obstétricien ou de la sage-femme avec l'interne de garde de pédiatrie ; - Réaliser des gestes d'urgence auprès des nouveau-nés. ; - Assurer les visites quotidiennes des enfants hospitalisés dans les secteurs d'hospitalisation néo-natale ; - Assurer les visites des nouveau-nés en maternité. ; - Participer aux consultations de pédiatrie externe à raison de deux ou trois demi-journées par semaine ; - Participer à la formation des internes et des infirmières ; - Rédiger des Comptes rendus d'hospitalisations ; - Réaliser le codage de l'activité médicale (PMSI).

14	<b>ACTIVITES ANNEXES :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer des cours aux étudiants infirmiers et sages-femmes ;</li> <li>- Élaborer des protocoles thérapeutiques.</li> </ul>
----	---

**II – PROFIL PROFESSIONNEL**

15	<b>CADRE D’EMPLOI : PRATICIEN HOSPITALIER</b>
16	<b>SPECIALITE SOUHAITABLE :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplôme d’État de docteur en médecine ;</li> <li>- Diplôme d’études spécialisées (DES) de pédiatrie ou Certificat d’études spécialisées (CES) de pédiatrie et puériculture ;</li> <li>- Diplôme d’études spécialisées complémentaire (DESC) de néonatalogie ou Diplôme interuniversitaire de réanimation pédiatrique ;</li> <li>- Titre(s) ou diplôme(s) permettant l’exercice de la profession de praticien hospitalier spécialisé en pédiatrie sur le territoire français.</li> </ul>

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	<b>COMPETENCES</b>	<b>S</b>	<b>A</b>	<b>E</b>
	Réanimation néo-natale			X
	Médecine fœtale			X
	Toutes qualités professionnelles et humaines relatives à l’exercice médical dans sa spécialité			X
	Toutes compétences techniques pour la réalisation des gestes cités au § 13			X
	Maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel, etc.)		X	
	Connaître et maîtriser la culture, les langues, les techniques et les coutumes locales dans son domaine d'activité	X		
	Savoir faire preuve d'intégrité éthique et respecter la déontologie			X
	Faire preuve de disponibilité		X	
	Être apte à travailler en équipe ; avoir l'esprit d'équipe		X	
	Être apte à organiser et animer une équipe : motiver, former, informer		X	
	Savoir faire preuve de polyvalence		X	
	Respecter la confidentialité et le secret professionnel, faire preuve de discrétion			X

18	<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :</b> Expérience en réanimation néo-natale et pédiatrie.
----	--

19	<b>FORMATION D’ADAPTATION OBLIGATOIRE :</b> AS 400.
----	---

20	<b>DUREE D’AFFECTATION SOUHAITABLE SUR LE POSTE :</b> 4 ans minimum.
----	--

Le chef de service

L’agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :