

## FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 02/10/2024 BAC

### I – DEFINITION DU POSTE

1	ETABLISSEMENT : <b>INSTITUT D'INSERTION MEDICO EDUCATIF</b>
2	LIBELLE : Chauffeur / Convoyeur
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 1
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : D
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : D
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : CHAP. : 64                      ART : 641                      CODE POSTE : <b>151 4 102</b> CENTRE DE TRAVAIL :15                      PROGRAMME R.H :
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV- TAHITI – Site Pirae
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le chauffeur/convoyeur assure la conduite ou le convoyage des enfants et adolescents. Il veille à l'entretien des véhicules en relation avec le coordinateur et assure des fonctions d'entretien sur site.
9	EFFECTIFS ENCADRES                      A                      B                      C                      D                      Autres NOMBRES : Néant
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef de cellule des transports
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : <ul style="list-style-type: none"><li>- Etre titulaire du permis transport en commun</li><li>- Véhicule de transport en commun ou de moins de 9 places,</li><li>- Matériel d'entretien</li></ul>
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : <ul style="list-style-type: none"><li>- Disponibilité,</li><li>- Horaires spécifiques,</li><li>- Prise des congés prédéfinie,</li><li>- Grande mobilité géographique,</li><li>- Lieu de départ pour le ramassage : Site de l'IIME de Paea.</li></ul>
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer la conduite ou le convoyage durant tout trajet sur lequel il est affecté ;</li><li>- Faciliter l'organisation des transports en favorisant le travail par relais avec le référent transport du site, sur délégation du chef de site,</li><li>- Prendre en charge l'encadrement des enfants et adolescents pendant la durée du transport, des sorties ;</li><li>- Rendre compte de son travail au directeur ou à son représentant ;</li><li>- Transmettre au chef de site tout incident dans le parcours ;</li><li>- Assurer le nettoyage intérieur et extérieur des véhicules dont il a la charge ;</li><li>- Participer au travail d'entretien ;</li><li>- Évaluer les besoins de matériel et de fournitures pour assurer l'entretien intérieur et extérieur du site et les petits travaux d'entretien des bâtiments ;</li></ul>

- Préparer pour cela les commandes à transmettre au gestionnaire ;
- Participer à la bonne organisation des ramassages ;
- S'inscrire dans une démarche de travail en équipe ;
- Prendre en charge l'entretien des abords et de l'environnement extérieur.

**14 ACTIVITES ANNEXES :**

- Participer aux réunions de service autant que possible,
- Assurer éventuellement des fonctions de surveillance lors des sorties,
- Participer aux objectifs de l'IIME et à la qualité du service,
- Collaborer avec les équipes et les chefs de site ou services,
- Participer à l'encadrement des enfants ou adolescents de façon ponctuelle,
- Concourir à l'éducation des enfants par sa présence et exemple, ou par sa participation aux actions d'entretien,
- Assurer des déménagements de matériels ou de mobilier.

**II – PROFIL PROFESSIONNEL**
**15 CADRE D'EMPLOI : AIDE-TECHNIQUE**
**16 SPECIALITE SOUHAITABLE : Transport**
**S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert**

<b>17</b>	<b>COMPETENCES</b>	<b>S</b>	<b>A</b>	<b>E</b>
	- Maîtrise d'une conduite habile et prudente,			X
	- Respect des règles de la circulation routière,			X
	- Connaissance des principes courants de fonctionnement des moteurs et des véhicules,		X	
	- Notions en mécanique,		X	
	- Connaissance des règles et consignes de sécurité,			X
	- Capacité à prendre des mesures d'urgence en cas d'incident ou d'accident,		X	
	- Gestion des conflits éventuels au sein des véhicules,	X		
	- Application des consignes en matière d'hygiène et d'utilisation des produits,		X	
	- Être doté d'une bonne aisance relationnelle		X	

**18 EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :**

- Transport d'enfants et
- Première expérience avec des usagers atteints de déficience.

**19 FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : Formation interne**
**20 DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum**

Le Directeur

Date :

Signature :

L'agent

Date :

Signature :