

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 02/10/2024 BAC

I – DEFINITION DU POSTE

1	ETABLISSEMENT : INSTITUT d'INSERTION MEDICO EDUCATIF
2	LIBELLE DU POSTE : Chauffeur / Convoyeur
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 1
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : D
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : D FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : CHAP. : 64 ART : 641 CODE POSTE : 151 465 CENTRE DE TRAVAIL : 15 PROGRAMME R.H :
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV-TAHITI - PAEA
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le chauffeur/convoyeur assure la conduite ou le convoyage des enfants et adolescents. Il veille à l'entretien des véhicules en relation avec le coordinateur et assure des fonctions d'entretien sur site.
9	EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : Néant
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef de cellule
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : <ul style="list-style-type: none">- Etre titulaire du permis transport en commun- Véhicule de transport en commun ou de moins de 9 places- Matériel d'entretien
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : <ul style="list-style-type: none">- Disponibilité,- Horaires spécifiques,- Prise des congés prédéfinie,- Grande mobilité géographique,- Lieu de départ pour le ramassage : Site de l'IIME de Pirae.
13	ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none">- Assurer la conduite ou le convoyage durant tout trajet sur lequel il est affecté ;- Faciliter l'organisation des transports en favorisant le travail par relais avec le référent transport du site, sur délégation du chef de site ;- Prendre en charge l'encadrement des enfants et adolescents pendant la durée du transport, des sorties ;- Rendre compte de son travail au directeur ou à son représentant ;- Transmettre au chef de site tout incident dans le parcours ;- Assurer le nettoyage intérieur et extérieur des véhicules dont il a la charge ;- Participer au travail d'entretien ;- Évaluer les besoins de matériel et de fournitures pour assurer l'entretien intérieur et extérieur du site et les petits travaux d'entretien des bâtiments ;- Préparer pour cela les commandes à transmettre au gestionnaire ;- Participer à la bonne organisation des ramassages ;- S'inscrire dans une démarche de travail en équipe ;- Prendre en charge l'entretien des abords et de l'environnement extérieur.

14	ACTIVITES ANNEXES : <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux réunions de service autant que possible ; - Assurer éventuellement des fonctions de surveillance lors des sorties ; - Participer aux objectifs de l'IIME et à la qualité du service ; - Collaborer avec les équipes et les chefs de site ou services ; - Participer à l'encadrement des enfants ou adolescents de façon ponctuelle ; - Concourir à l'éducation des enfants par sa présence et exemple, ou par sa participation aux actions d'entretien ; - Assurer des déménagements de matériels ou de mobilier.
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : AIDE-TECHNIQUE
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Transport

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise d'une conduite habile et prudente ; - Respect des règles de la circulation routière ; - Connaissance des principes courants de fonctionnement des moteurs et des véhicules, - Notions en mécanique ; - Connaissance des règles et consignes de sécurité ; - Capacité à prendre des mesures d'urgence en cas d'incident ou d'accident ; - Gestion des conflits éventuels au sein des véhicules ; - Application des consignes en matière d'hygiène et d'utilisation des produits ; - Bonne aisance relationnelle. 			X X
			X X X X	X
		X	X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : <ul style="list-style-type: none"> - Transport d'enfants et - Première expérience avec des usagers atteints de déficience.
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : formations internes
----	-----------------------------------------------------------------

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum
----	--------------------------------------------------------------------

Le Directeur

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :